

LINDKON APS – VERSION 2, OKTOBER 2026

ESG RAPPORT 2025

ESG RAPPORT 2025

INDHOLD

Introduktion
Forord fra CEO 3
Grafisk ESG-kodeks 2.0 4
Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi 6

Environment 7
Om klimaregnskabet 7
Scope 1 8
Scope 2 9
Scope 3 11
Samlet udledning 14
Reduktionsplan 2030 15
Forurening 17
Cirkulær økonomi 18

Social 20
Egen arbejdsstyrke 20
Arbejdssikkerhed 21
Diversitet og inklusion 22
Uddannelse og medarbejderudvikling 24

Governance 27
Etisk forretning 27
Business Partner Code of Conduct 28

Data og metode 30
Detaljeret klimaregnskab 30
Metode og emissionsfaktorer 31

OM RAPPORTEN

EU's anbefalinger til frivillig ESG-rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er

Baseret på EFRAG's VSME ESRS Exposure Draft

Denne ESG-rapport fra LINDKON aps er udarbejdet med udgangspunkt i basismodulet i EU's frivillige rapporteringsstandarder for SMV'er (EFRAG's Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME)). Vi følger anbefalingerne fra standarderne, men har ikke medtaget alle områder af VSME i rapporten.

NØGLETAL 2025

Samlet GHG-udledning

88,74 ton CO_2e

2025 ↗ 12,1 %

79,18 ton CO_2e i 2024

CO_2e pr. kg indkøbte varer

1,85 kg CO_2e/kg

2025 ↘ 7,5 %

2,00 kg CO_2e/kg i 2024

Scope 2-udledning

0,08 ton CO_2e

2025 ↘ 20,6 %

0,10 ton CO_2e i 2024

Genanvendelsesrate

23,9 %

2025

50,54 % i 2024

ESG RAPPORT 2025 – INTRODUKTION

Forord fra CEO

Ordentlig vækst kræver ansvarlige valg

Hos LINDKON aps har 2025 været et år, hvor vores ESG-arbejde er blevet mere konkret, mere struktureret og tættere forbundet med den måde, vi driver virksomhed på.

Vi oplever en stigende forventning om ansvarlighed fra kunder, medarbejdere, leverandører og samfundet omkring os. Det ser vi ikke som en byrde, men som en naturlig del af at være en sund og fremtidssikret virksomhed. For os handler ESG ikke om at fremstå perfekte, men om at arbejde ærligt, praktisk og vedholdende med de områder, hvor vi kan gøre en reel forskel.



> **Vi vil altid være ordentlige – også når vi taler miljø!**

Lars Krarup Lindvang
CEO, LINDKON aps

Materialer med omtanke

I 2025 har vi haft øget aktivitet, og det stiller større krav til vores valg. Derfor har vi fortsat fokus på materialer, leverandørsamarbejder, transport og ressourceforbrug. Særligt arbejdet med mere ansvarlige materialer og reduktion af PVC er fortsat et vigtigt område, hvor vi sammen med kunder og leverandører skal finde løsninger, der både fungerer i praksis og understøtter en mere ansvarlig udvikling.

Styrket datagrundlag

Samtidig har vi styrket vores datagrundlag, så ESG i højere grad bliver et værktøj til bedre beslutninger – ikke kun en rapportering. Det giver os en mere tydelig retning for, hvor vi skal sætte ind fremadrettet.

Mennesker først

Ansvarlighed handler også om mennesker. Vi er stolte af vores arbejdsplads, vores fællesskab og vores fokus på trivsel, sikkerhed, elever, flexjob og udvikling. Det er en vigtig del af den måde, vi tager ansvar på – både som virksomhed og som arbejdsplads.

Vi vil fortsætte med at gøre ESG på LINDKONs måde: praktisk, ærligt og ordentligt.

ESG RAPPORT 2025 – INTRODUKTION

Overgang til Grafisk ESG-kodeks 2.0

LINDKON aps påbegynder implementeringen af GRAKOMs og HKs Grafiske ESG-kodeks 2.0 som vores fremtidige styringsværktøj for ansvarlig drift af virksomheden. Vi arbejder allerede i dag efter kodeksets principper inden for menneskerettigheder, arbejdsmiljø, miljø, antikorruption og god selskabsledelse.

Samtidig styrker vi vores dokumentation, risikostyring og interne processer, så de lever op til kodeksets krav. Målet er at sikre en struktureret og langsigtet integration af ESG i virksomhedens daglige drift og udvikling.

GRAKOM Grafisk Kommunikation & Medier

HK DANMARK SAMMEN ER DU STÆRKERE

MENNESKERETTIGHEDER

1 LINDKON aps støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.

2 LINDKON aps arbejder for, at virksomheden ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

3 LINDKON aps opretholder foreningsfriheden og anerkender retten til kollektiv forhandling.

4 LINDKON aps støtter afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde.

5 LINDKON aps støtter en effektiv afskaffelse af børnearbejde.

6 LINDKON aps støtter afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

MILJØ

7 LINDKON aps støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

8 LINDKON aps tager initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.

9 LINDKON aps opfordrer til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

ANTIKORRUPTION

10 LINDKON aps modarbejder alle former for korruption inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

Governance

LINDKON aps arbejder aktivt med god selskabsledelse gennem ansvarlig ledelse, gennemsigtighed, løbende risikovurdering og dialog med relevante interessenter. Vi integrerer ESG i vores forretningsprocesser og arbejder løbende med at udvikle kompetencer og dokumentation, så vores arbejde med ansvarlig virksomhedsførelse understøttes af gældende lovgivning og anerkendte standarder.

ESG RAPPORT 2025 – INTRODUKTION

Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Mission og vision

Hos LINDKON ser vi bæredygtighed som en del af vores måde at drive forretning på.

Vi er bevidste om, at vores aktiviteter påvirker både miljøet og samfundet, og vi arbejder derfor løbende med at reducere vores aftryk og styrke vores mere ansvarlige forretningspraksis.

I praksis betyder det, at vi tænker bæredygtighed ind i hele værdikæden – fra udvikling af produkter og valg af materialer til den måde, vi samarbejder med kunder og leverandører på. Vores tilgang er ikke statisk, men udvikler sig i takt med, at vi får bedre data og større indsigt i vores påvirkning.

Vi tager udgangspunkt i principperne fra EFRAG's VSME-standard, som hjælper os med at arbejde mere struktureret med ESG. Vores fokus er at omsætte data til konkrete forbedringer, der både reducerer vores klimaaftryk og understøtter en sund forretningsudvikling.

Denne rapport præsenterer vores mission, vision og strategiske mål, der guider os i vores arbejde mod en grønnere og mere ansvarlig forretning.

MISSION

LINDKON stræber efter at udvikle mere ansvarlige løsninger i samarbejde med vores kunder. Vores mål er at understøtte både vores egen og kundernes evne til at opfylde deres miljømæssige målsætninger, hvilket vi opnår gennem ansvarlige produkter og processer.

VISION

Vi arbejder målrettet mod at **reducere CO_2e pr. kg indkøbte varer med 25 % frem mod 2030** med 2024 som baseline for dette styringstal. Samtidig følger vi udviklingen i vores samlede CO_2e-udledning og har særligt fokus på at øge andelen af mere ansvarlige produkter i vores portefølje.

E ENVIRONMENT

ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

Om klimaregnskabet

Hos LINDKON aps arbejder vi kontinuerligt med at sikre et præcist og retvisende klimaregnskab, hvor både direkte og indirekte påvirkninger indgår.

Klimaregnskabet er et centralt værktøj, der giver os indsigt i vores CO_2-aftryk og gør det muligt at vurdere effekten af vores indsatser samt identificere de områder, hvor vores påvirkning er størst.

Samlet GHG-udledning

88,74 ton CO_2e

2025

79,18 ton CO_2e i 2024

Scope 1

0 ton CO_2e

2025

Scope 2

0,08 ton CO_2e

2025

Scope 3

88,65 ton CO_2e

2025

I 2025 har vi yderligere styrket vores datagrundlag og forbedret præcisionen i vores beregninger gennem opdaterede datakilder og mere detaljeret dokumentation. Som følge heraf har vi genberegnet vores CO_2-tal for både 2024 og 2023, så de afspejler de samme metoder og forudsætninger.

Dette bidrager til et mere retvisende og sammenligneligt datagrundlag på tværs af år og forbedrer vores mulighed for at følge udviklingen i vores klimaaftryk på en konsistent og transparent måde.

Vi arbejder løbende med at indsamle mere detaljerede data fra både leverandører og interne processer, hvilket øger kvaliteten af vores opgørelser inden for Scope 1, 2 og 3. Samtidig fortsætter vi samarbejdet med vores partnere for at udvide datadækningen og styrke dokumentationen af CO_2-aftryk på materialer og råvarer.

Selvom vores datakvalitet er forbedret, vil enkelte beregninger fortsat være baseret på kvalificerede estimater, hvor specifikke data ikke er tilgængelige. Disse estimater er baseret på anerkendte metoder og bidrager til et mere præcist og troværdigt klimaregnskab.

Vi vil fortsat prioritere arbejdet med at forbedre datakvalitet og transparens, så vores klimaregnskab i endnu højere grad kan understøtte beslutninger og dokumentere vores fremskridt.

Dette er et vigtigt element i vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk og understøtte en mere ansvarlig udvikling – både internt i virksomheden og i samarbejde med vores kunder og interessenter.

ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

Scope 1

Direkte emissioner

Scope 1

0 ton CO_2e

2025

STATUS 2025

LINDKON aps har fastholdt en Scope 1-værdi på 0 ton CO_2e i 2025, hvilket skyldes, at vi ikke ejer eller leaser køretøjer og ikke har aktiviteter, der involverer direkte CO_2-udledninger.

HANDLINGSPLAN

Fastholde nul direkte emissioner gennem det nuværende aktivitetsniveau i Scope 1.

FORVENTET MÅL

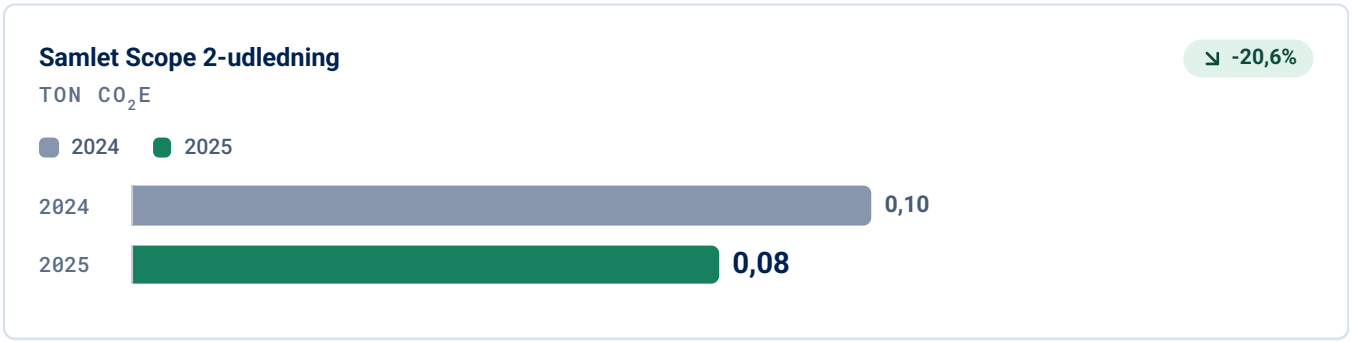
Opretholdelse af Scope 1 på 0 ton CO_2e fremover.

ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

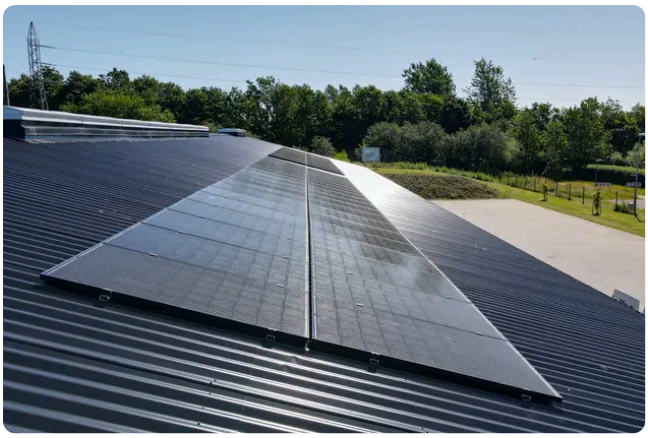
Scope 2

I 2025 har LINDKON aps realiseret målsætningen fra 2024 om at fastholde et lavt Scope 2-niveau. Samtidig har vi yderligere reduceret vores udledning til 0,08 ton CO_2e, hvilket udelukkende stammer fra fjernvarmeforbruget.

Elektricitetsforbruget bidrager med 0 ton CO_2e på baggrund af vores grønne energitiltag.



Reduktionen er et resultat af vores vedvarende fokus på energioptimering samt samarbejdet med Energy Nordic, der leverer 100 % certificeret vedvarende elektricitet. Samtidig bidrager vores egne solcelleanlæg med strøm til at dække en del af vores energibehov, hvilket yderligere hjælper med at reducere vores klimaaftryk.



Fjernvarme

Scope 2-udledningen fra fjernvarme udgør 0,08 ton CO_2e og er fortsat lav som følge af vores valg af en varmekilde baseret på en meget høj andel på 99 % vedvarende energi.

Derudover har energieffektive bygninger og et bevidst fokus på energiforbrug, herunder en maksimal indetemperatur på 20 °C, været med til at holde varmeforbruget på et stabilt lavt niveau.

HANDLINGSPLAN

Fastholde brugen af 100 % vedvarende energi til elektricitet gennem solcelleanlægget og Energy Nordic.

Fortsat fokus på energibesparelser gennem optimering af driftsprocesser og bygningsisolering.

MÅLSÆTNINGER

Opretholdelse af Scope 2-udledningen på 0,08 ton CO_2e i de kommende år.

Den positive udvikling i Scope 2 understøtter effekten af de energitiltag, som vi har implementeret over de seneste år. Samtidig giver det os et grundlag til at fokusere på de væsentligste udledninger i vores værdikæde – særligt Scope 3.

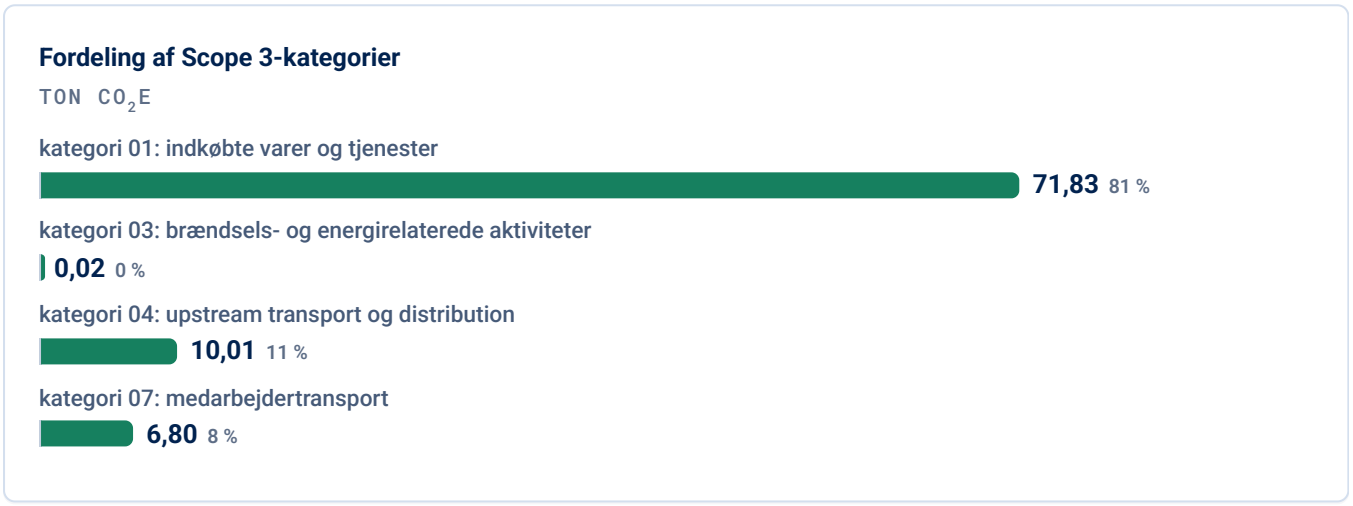
ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

Scope 3

Scope 3 omfatter indirekte emissioner fra aktiviteter i værdikæden, som ligger uden for virksomhedens egne faciliteter, men som er en integreret del af vores forretning.

Fordeling på kategorier

For LINDKON udgør Scope 3 den væsentligste del af vores samlede klimaaftryk. Nedenfor fremgår fordelingen af de mest relevante og væsentlige kategorier for vores indirekte aktiviteter i 2025.



Indkøbte varer og tjenester (kategori 01) – 71,83 ton CO_2e

Den største andel på 71,83 ton CO_2e af vores Scope 3-udledning stammer fra de varer og tjenester, som vi indkøber. Dette inkluderer råvarer, komponenter og andre forsyninger, hvor miljøpåvirkningen opstår gennem produktion, transport og forarbejdning.

Brændsels- og energirelaterede aktiviteter (kategori 03) – 0,02 ton CO_2e

Dette dækker emissioner fra energiforbrug, der ikke er inkluderet i Scope 1 eller 2, såsom upstream-emissioner fra produktion og distribution af elektricitet, varme og damp. Det udgør 0,02 ton CO_2e af Scope 3-udledningen.

Upstream transport og distribution (kategori 04) – 10,01 ton CO_2e

Transport og distribution af varer fra leverandører til vores faciliteter bidrager med 10,01 ton CO_2e af Scope 3-udledningen. Dette omfatter både transportmetoder og den afstand, som materialerne transporteres over.

Medarbejdertransport (kategori 07) – 6,80 ton CO_2e

Udledninger fra medarbejderes pendling til og fra arbejde udgør 6,80 ton CO_2e af vores samlede Scope 3-emissioner. Dette kan skyldes en kort gennemsnitlig pendlingsafstand, hjemmearbejde og en høj andel af bæredygtige transportformer.

Udvikling fra 2024 til 2025

I Scope 3 har vi i 2025 oplevet en stigning i CO_2e-udledningen fra 79,08 ton CO_2e i 2024 til 88,65 ton CO_2e i 2025, hvilket svarer til en stigning på 12,1 %. Denne stigning skyldes et større gennemløb af indkøbte varer og tjenester inden for kategori 01, som udgør 71,83 ton CO_2e. Trods stigningen har vi fortsat udfaset og erstattet med mere ansvarlige materialer, hvor vi har opnået en reduktion i vores CO_2e-aftryk.



I 2025 udgør vores samlede indkøbte varer en vægt på 38,8 ton sammenlignet med 33,2 ton i 2024. Trods denne stigning i aktivitet har vi opnået en reduktion i vores CO_2e-aftryk.

Målt som CO_2e/kg er vores CO_2e-aftryk faldet fra 2,00 kg CO_2e/kg i 2024 til 1,85 kg CO_2e/kg i 2025. Dette svarer til en reduktion på 7,5 % på tværs af vores samlede produktsortiment.

Dette indikerer, at vi er blevet mere klimaeffektive og har formået at reducere klimaaftrykket per enhed, selv i en periode med vækst.

Udviklingen afspejler vores løbende arbejde med at optimere materialevalg, styrke samarbejdet med leverandører og øge effektiviteten i vores værdikæde.

Samlet vægt af indkøbte varer

38,8 ton

2025

33,2 ton i 2024

CO_2e pr. kg indkøbte varer

1,85 kg CO_2e/kg

2025 ↘ 7,5 %

2,00 kg CO_2e/kg i 2024

I 2025 er vores udledning fra upstream transport og distribution steget fra 6,59 ton CO_2e i 2024 til 10,01 ton CO_2e i 2025. Dette svarer til en stigning på 52,0 %.

Stigningen skyldes primært et højere aktivitetsniveau og en øget mængde af leveret materiale som følge af stærk kundeefterspørgsel. Samtidig har vi fastholdt samarbejdet med de samme transportleverandører, hvilket betyder, at stigningen i udledningen primært er drevet af øget volumen frem for ændringer i transportører.

På trods af denne udvikling arbejder vi fortsat med at identificere muligheder for at reducere klimaaftrykket fra transport, herunder optimering af leverancer, valg af transportformer og dialog med vores leverandører om mere bæredygtige løsninger.

Upstream transport og distribution

10,01 ton CO_2e

2025 ↗ 52,0 %

6,59 ton CO_2e i 2024

Vi anerkender dog, at helheden af Scope 3 CO_2-udledningen er afgørende på længere sigt.

Derfor arbejder vi parallelt med at reducere vores CO_2 effektivisering og at identificere strukturelle tiltag, der kan føre til reduktioner på tværs af vores værdikæde.

Handlingsplaner

Transport

Prioritere togtransport frem for lastbil til transport af udenlandske varer, både ved indkøb og leverancer, for at reducere transportens klimaaftryk.

Etablere samarbejde med transportleverandører, der tilbyder eldrevne lastbiler og alternative brændstoffer.

Reducere antallet af kørsler ved at optimere ruter og samle leverancer.

Grøn mobilitet

Fastholde og motivere brugen af el- og hybridkøretøjer blandt kunder og medarbejdere ved at tilbyde adgang til to ladestandere på arbejdspladsen.

Udvide kapaciteten med yderligere fire ladestandere efter behov.

Motivere medarbejdere til at vælge bæredygtige transportformer til og fra arbejde.

Leverandørdata og materialer

Stille krav til leverandører om at levere CO_2-data for deres produkter.

Prioritere samarbejde med leverandører, der kan dokumentere deres klimaaftryk.

Arbejde aktivt med at styrke dialogen med vores kunder for at fremme valget af mere ansvarlige alternativer.

Materialeforbrug og affaldshåndtering

Reducere brugen af materialer med højt CO_2-aftryk gennem produktoptimering og genanvendelige materialer.

Minimere affaldsmængden ved at optimere produktionsprocesser og genanvende restmaterialer.

Mere information i afsnittene **“Forurening”** og **“Cirkulær økonomi”**.

MÅLSÆTNINGER

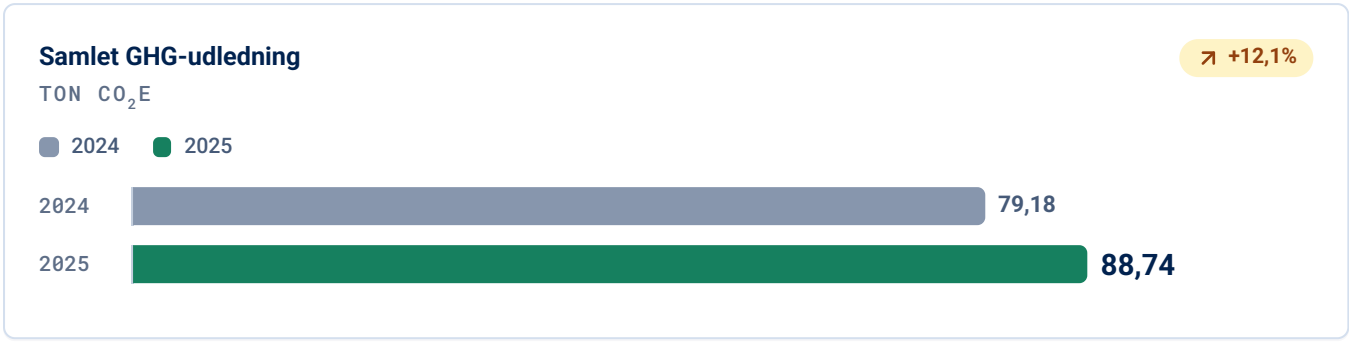
Forbedret datakvalitet og mere præcise CO_2-beregninger i Scope 3.

Lavere klimaaftryk fra leverandører og materialer gennem øget transparens og samarbejde.

ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

Samlet GHG-udledning (Scope 1+2+3)

I 2025 var vores samlede GHG-udledning på **88,74 ton CO_2e**, sammenlignet med **79,18 ton CO_2e** i 2024. Dette svarer til en samlet stigning på **12,1 %**.



Udviklingen er primært drevet af en stigning i Scope 3-udledninger, som fortsat udgør langt størstedelen af vores samlede klimaaftryk. Kategorierne indkøbte varer og tjenester samt transport og distribution har bidraget til stigningen, hvilket hænger sammen med et øget aktivitetsniveau og højere efterspørgsel fra kunder.

På trods af stigningen i den samlede udledning har vi i 2025 opnået en reduktion i CO_2-aftryk på 7,5 %, målt som CO_2e pr. kg for kategorien indkøbte varer og tjenester. Dette viser, at vi er blevet mere ressourceeffektive og har reduceret klimaaftrykket per enhed, selv i en periode med vækst.

Samtidig har vores Scope 2-udledning været stabilt lav og yderligere reduceret, hvilket afspejler effekten af vores energitiltag og overgang til vedvarende energikilder.

Udviklingen illustrerer den centrale udfordring i vores ESG-arbejde hos LINDKON: at balancere vækst med reduktion af klimaaftryk. Fremadrettet vil vi derfor i højere grad anvende CO_2e pr. kg/enhed som nøgletal, hvor det er relevant, for at synliggøre, hvordan vi både vokser og samtidig forbedrer vores miljømæssige tiltag.

ESG RAPPORT 2025 — ENVIRONMENT — MÅL

Reduktionsplan 2030

For at følge udviklingen i vores klimaaftryk i takt med virksomhedens aktivitet anvender vi CO_2e pr. kg indkøbte varer som styringstal frem mod 2030.

Den samlede CO_2e-udledning påvirkes blandt andet af mængden af varer og materialer, vi køber ind. Ved samtidig at følge udledningen pr. kg får vi et mål for udviklingen i klimaaftrykket pr. enhed og dermed et

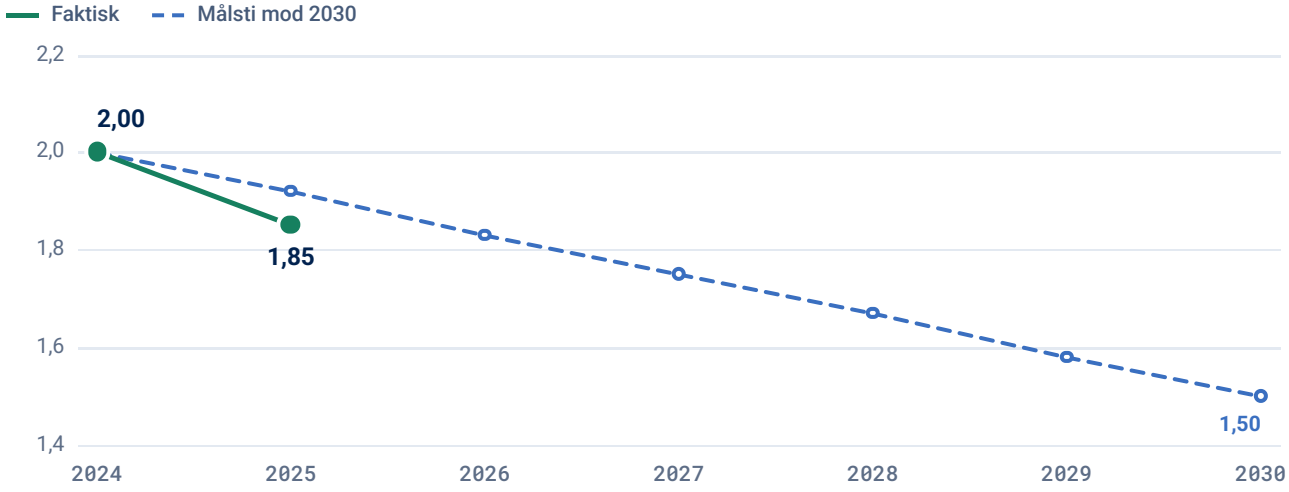
bedre grundlag for at vurdere effekten af vores materialevalg og øvrige indsatser.

I 2024 udgjorde klimaaftrykket 2,00 kg CO_2e pr. kg indkøbte varer. I 2025 er dette reduceret til 1,85 kg CO_2e pr. kg, svarende til et fald på 7,5 %. Udviklingen viser, at klimaaftrykket pr. kg er reduceret i en periode, hvor mængden af indkøbte varer samtidig er steget.

Med 2024 som baseline for dette styringstal arbejder vi frem mod en reduktion på 25 % i 2030. Det svarer til et niveau på 1,50 kg CO_2e pr. kg indkøbte varer.

CO_2e pr. kg indkøbte varer

KG CO_2E PR. KG



For dette styringstal anvendes 2024 som baseline. Målstien viser en lineær udvikling fra 2,00 kg CO_2e pr. kg i 2024 til 1,50 kg CO_2e pr. kg i 2030.

Hvorfor vi følger CO_2e pr. kg

- Den samlede CO_2e-udledning påvirkes af virksomhedens aktivitetsniveau.
- CO_2e pr. kg viser udviklingen i klimaaftrykket i forhold til mængden af indkøbte varer.
- Styringstallet supplerer den samlede CO_2e-udledning, som fortsat fremgår af klimaregnskabet.

Mål frem mod 2030

- Baseline 2024: 2,00 kg CO_2e pr. kg indkøbte varer.
- Resultat 2025: 1,85 kg CO_2e pr. kg indkøbte varer.
- Mål 2030: 1,50 kg CO_2e pr. kg indkøbte varer.
- Målet svarer til en reduktion på 25 % i forhold til 2024.

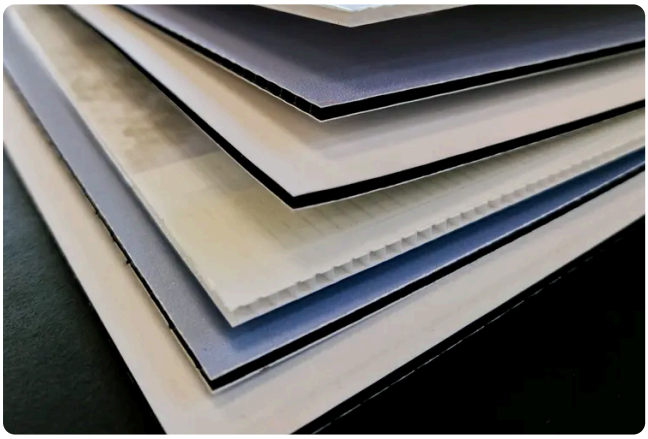
ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

Forurening

Hos LINDKON aps arbejder vi målrettet med at reducere vores miljøpåvirkning gennem konkrete materialevalg. Et af vores centrale fokusområder er fortsat udfasning og erstatning af PVC, da dette udgør en væsentlig del af vores produkters klimaaftryk.

Vi arbejder stadig løbende med at erstatte PVC-baserede produkter med mere ansvarlige alternativer og udvikler nye løsninger baseret på genanvendelige, mindre skadelige eller mere miljøvenlige materialer.

Selvom vi har opnået fremskridt, er det endnu ikke muligt at erstatte alle PVC-produkter. Dette skyldes blandt andet krav til holdbarhed, funktionalitet og kvalitet. I tæt samarbejde med vores materialeleverandører arbejder vi derfor kontinuerligt på at udvikle og identificere alternativer, der kan leve op til både miljømæssige og kundespecifikke krav.



Plader i forskellige materialer.

Udvikling i PVC-forbrug

I 2024 reducerede vi vores PVC-forbrug med 18,87 %. I 2025 har vi opnået en yderligere reduktion på 3,86 % sammenlignet med året før.

Den lavere reduktion afspejler, at de mest tilgængelige og umiddelbare substitutter allerede er implementeret, og at de resterende reduktioner kræver mere komplekse løsninger i samarbejde med leverandører og kunder.

Vi fortsætter vores tilgange med at hjælpe vores kunder med at træffe mere bæredygtige valg. Vi arbejder stadig videre med vores CO_2-afmærkninger på vores sortiment, så det bliver nemmere at sammenligne miljøpåvirkningen af forskellige produkter.

Udfasningen af PVC er fortsat et vigtigt element i LINDKON aps. Selvom fremskridtene i 2025 er mindre markante end året før, ser vi dette som en naturlig del af en modningsproces, hvor de næste reduktioner kræver flere tilpasninger i værdikæden.

Vi vil fortsætte med at udvikle og implementere løsninger, der understøtter en mere ansvarlig anvendelse af materialer – til gavn for både vores kunder og miljøet.

ESG RAPPORT 2025 – ENVIRONMENT

Cirkulær økonomi

Affald

Affald genereret i alt

15,93 ton

2025

16,56 ton i 2024

Sorteret til genanvendelse

3,81 ton

2025

8,37 ton i 2024

Genanvendelsesrate

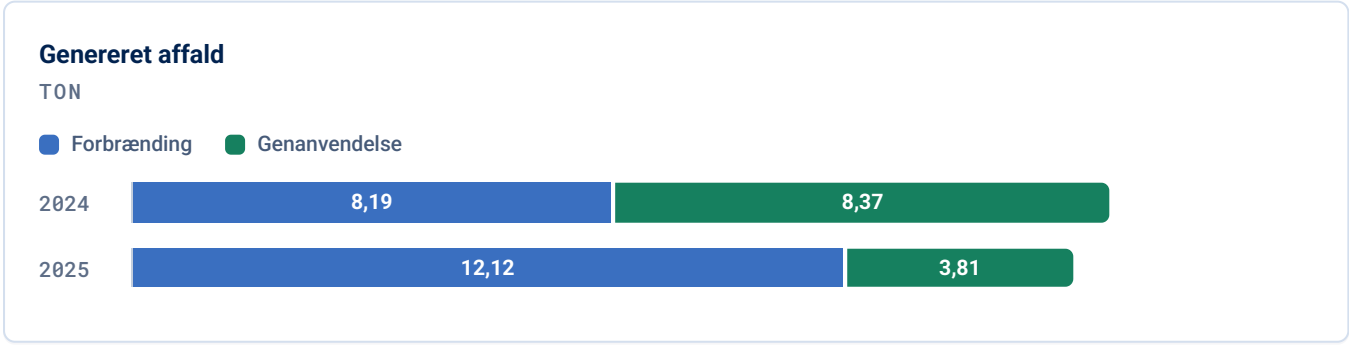
23,9 %

2025

50,54 % i 2024

I 2025 har vi fortsat arbejdet med at optimere vores affaldshåndtering og styrke vores ansvarlige praksis. Vi har genereret i alt 15,93 ton affald, hvoraf 3,81 ton er blevet sorteret til genanvendelse.

Dette svarer til en genanvendelsesrate på 23,9 %, hvilket er lavere end i 2024, hvor andelen var 50,54 %.



Samtidig er mængden af affald sendt til forbrænding steget fra 8,19 ton i 2024 til 12,12 ton i 2025.

Udviklingen i 2025 afspejler primært ændringer i vores affaldssammensætning, hvor en større andel af affaldet ikke har været egnet til genanvendelse under de nuværende sorterings- og behandlingsmuligheder. Derudover har øget aktivitet og produktion bidraget til en højere samlet affaldsmængde.

Vi ser den nuværende udvikling som et fokusområde og arbejder målrettet på at forbedre sorteringsprocesser, reducere mængden af restaffald og øge andelen af materialer, der kan genanvendes.



Affald sorteret i trådkurve.

HANDLINGSPLAN

Vi fortsætter med at engagere vores medarbejdere i korrekt affaldssortering og tager aktivt initiativ til at sikre, at de rigtige affaldstyper bliver håndteret korrekt. Med en kontinuerlig indsats vil vi fortsætte med at udvikle vores bæredygtige tilgange og reducere vores miljøaftryk, når det gælder cirkularitet.

MÅLSÆTNING

Vi arbejder målrettet mod vores ambition om at opnå en 25 % reduktion i 2028 i forhold til affaldsgenerering i forhold til vores baseline.

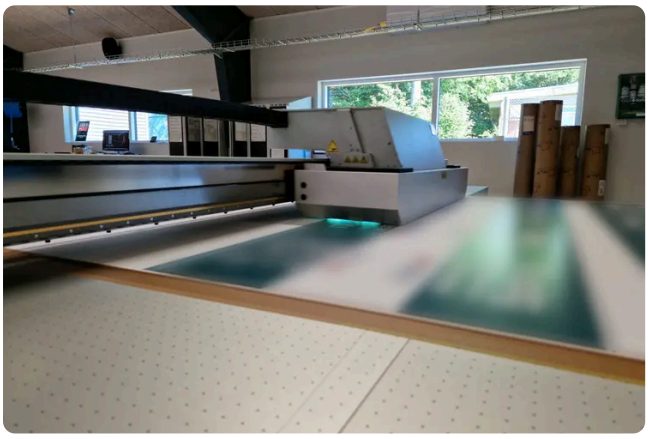
S SOCIAL

ESG RAPPORT 2025 – SOCIAL

Egen arbejdsstyrke

Hos LINDKON aps værdsætter vi vores virksomhed og den måde, vi behandler hinanden på.

Vi har skabt et stærkt fællesskab, som vi er stolte af at være en del af, og vi arbejder målrettet på at sikre de bedste arbejdsforhold – både for vores kunder og vores medarbejdere.



Storformatprinter, der printer på en plade.

Medarbejderne står centralt hos LINDKON aps

Vores medarbejdere er fundamentet for vores succes, og vi anerkender deres betydning i alt, hvad vi gør. Derfor prioriterer vi et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsatte og respekterede. Vi forpligter os til at opretholde et arbejdsmiljø, der ikke kun udfordrer og udvikler fagligt, men som også gør hverdagen inspirerende og motiverende.

Vi har nultolerance over for mobning, diskrimination og social eksklusion, og vi tager dette område meget alvorligt. Gennem løbende evalueringer og medarbejderdialog arbejder vi for, at vores arbejdsplads forbliver tryg og inkluderende.

Vi tror på, at måden, vi engagerer og behandler vores medarbejdere på, afspejler vores virksomheds samlede styrke. Derfor investerer vi kontinuerligt i trivsel, kompetenceudvikling og

medarbejderengagement. Et sundt og motiverende arbejdsmiljø bidrager ikke kun til bedre produktivitet og resultater, men også til en stærkere virksomhedskultur, hvor vi sammen skaber værdi og innovation.

ESG RAPPORT 2025 – SOCIAL

Arbejdssikkerhed

Hos LINDKON aps er et sundt og sikkert arbejdsmiljø en vigtig del af hverdagen. Uanset om vi arbejder på kontoret eller lageret, skal alle medarbejdere føle sig trygge, respekterede og godt tilpas på arbejdspladsen.

> **Vi er stolte af at kunne sige, at vi ingen historik har med arbejdsulykker.**

Vi arbejder løbende med at styrke både den fysiske og mentale trivsel gennem ergonomiske forbedringer, sikre arbejdsgange og forebyggelse af arbejdsrelaterede skader. Samtidig sikrer vi relevant oplæring i arbejdssikkerhed og korrekt håndtering af materialer, så alle har de bedste forudsætninger for at udføre deres arbejde sikkert og ansvarligt.

For os handler trivsel også om samarbejde og en god arbejdskultur. Vi ønsker et arbejdsmiljø præget af åben dialog, respekt og hjælpsomhed, hvor der er plads til både faglig og personlig udvikling.

Vi følger Det Grafiske CSR-kodeks og arbejder aktivt med at sikre ordentlige arbejdsforhold samt reducere sundheds- og sikkerhedsrisici for vores medarbejdere. Derudover tilpasser og forbedrer vi løbende vores procedurer og sikkerhedsstandarder, så de lever op til branchens krav og bedste praksis.

Hos LINDKON ser vi sundhed, sikkerhed og trivsel som en integreret del af en ansvarlig virksomhed. Når medarbejderne trives, styrker det både engagement, samarbejde og den samlede arbejdsplads.

ESG RAPPORT 2025 – SOCIAL

Diversitet og inklusion

Hos LINDKON aps ser vi forskellighed og lige muligheder som en naturlig del af en stærk arbejdsplads.

Vi ønsker at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig respekteret, værdsat og som en del af fællesskabet – uanset køn, alder, kultur eller baggrund.

Vi tager afstand fra diskrimination og arbejder for, at både nuværende og kommende medarbejdere vurderes på lige vilkår. Vi tror på, at forskellige perspektiver styrker både samarbejdet, arbejdsmiljøet og kvaliteten af vores arbejde.

Fuldtidsansatte

12

2025

Forskellige etniciteter

5

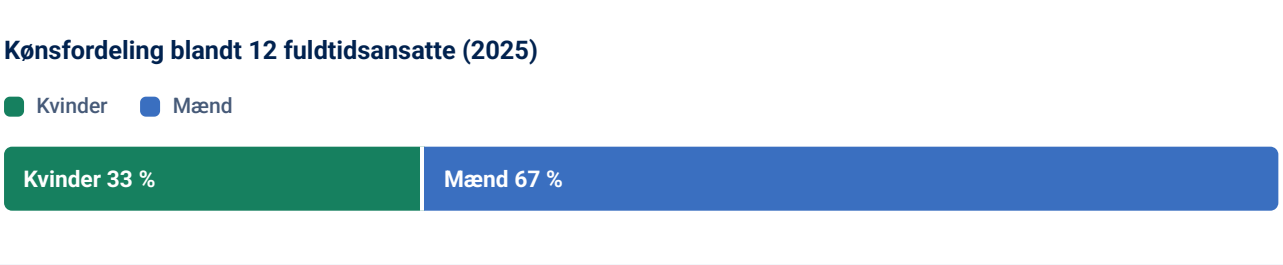
Medarbejdere ansat med flexjob

2

På nuværende tidspunkt

Køns- og etnicitetsfordeling på arbejdspladsen

Kønsfordelingen blandt vores 12 fuldtidsansatte i 2025 er 33 procent kvinder og 67 procent mænd. Vi arbejder for at fastholde en balanceret kønsfordeling og ser det som en naturlig del af en sund og mangfoldig arbejdsplads.



Blandt vores ansatte har vi en høj grad af etnisk diversitet. På trods af vores relativt lille medarbejderstab repræsenterer vi fem forskellige etniciteter fra forskellige dele af verden. Vi fremmer en kultur, der værdsætter forskellige perspektiver, hvilket skaber et dynamisk arbejdsmiljø, hvor vi ofte går nye veje i forhold til arbejdskultur og arbejdsmiljø.

MÅLSÆTNINGER

Vi ønsker at fastholde en arbejdsplads med lige muligheder og en god balance i medarbejdersammensætningen, hvor forskellighed ses som en styrke, og hvor alle medarbejdere føler sig inkluderet og respekteret.

HANDLINGSPLAN

Vi arbejder med en åben og fair ansættelsesproces, hvor ansøgere vurderes ud fra kompetencer, erfaring og potentiale – uanset køn, etnicitet, alder eller baggrund.

Åbenhed for socialt ansvar og inklusion hos LINDKON aps

Vi tager socialt ansvar og diskriminerer ikke medarbejdere med handicap eller nedsat funktionsevne. Vi tilbyder flexjob til medarbejdere, som ikke kan tage fuldtidsarbejde på grund af handicap eller andet. På nuværende tidspunkt har vi to medarbejdere ansat med flexjob, og vi arbejder fortsat på at skabe flere muligheder.

Derudover har vi aktive dialoger med Jammerbugt Kommune om både flexjob og småjob, så vi kan skabe endnu flere muligheder for inklusion på arbejdsmarkedet.

MÅLSÆTNINGER

Sikre, at vi har en arbejdsplads, hvor der er plads til medarbejdere ansat med flexjob.

HANDLINGSPLAN

Samarbejde tæt med Jammerbugt Kommune for at matche ledige stillinger med egnede kandidater.

Hos LINDKON aps tror vi på, at diversitet og inklusion er afgørende for vores succes. Vi er forpligtet til at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat og kan udnytte deres fulde potentiale. Dette engagement

styrker ikke kun vores virksomhed, men bidrager også til et mere retfærdigt og inkluderende samfund. Vi vil fortsætte med at fremme disse værdier og sikre, at de forbliver centrale i vores arbejdsplads.

ESG RAPPORT 2025 – SOCIAL

Uddannelse og medarbejderudvikling

I en lang periode har elever i virksomheden været en stor del af LINDKON aps' succes. Vi sætter stor stolthed i at uddanne fremtidens arbejdsstyrke og beholder dem gerne selv.

Vores engagement i udvikling af unge talenter omfatter både elever, studentermedhjælpere og erhvervsskolepraktikanter, da vi ser det som en investering i fremtidens arbejdskraft og en måde at styrke branchen på.

Elever, der har gennemført deres elevforløb hos os

5

Elever under uddannelse

3

2025

Elevforløb hos LINDKON aps

Vi har uddannet fem elever, som har gennemført deres elevforløb hos os. I 2025 har vi tre elever under uddannelse.

Vi tager fuldt ansvar for deres læringsudbytte og bestræber os på at give dem en udfordrende og ansvarsfuld hverdag. Ved at tildele vores elever reelle arbejdsopgaver, der kræver både selvstændighed og ansvar, bidrager vi til deres personlige og faglige udvikling.

MÅLSÆTNING
Sikre en kontinuerlig tilgang af elever og tilbyde et kvalitetsfyldt elevforløb.

HANDLINGSPLAN
Aktivt rekruttere elever gennem skoler og erhvervsnetværk samt sikre, at de får ansvar og læring gennem reelle arbejdsopgaver.

Studentermedhjælpere hos LINDKON aps

Som en del af vores indsats for at styrke unges adgang til erhvervserfaring ansætter vi også studentermedhjælpere. Dette giver studerende mulighed for at anvende deres teoretiske viden i praksis, samtidig med at de får værdifuld erhvervserfaring. Vi sikrer, at de indgår som en aktiv del af teamet og får ansvar, der bidrager til deres faglige udvikling.

MÅLSÆTNING
Primært bruges der studentermedhjælpere og sikre relevant viden efter behov.

HANDLINGSPLAN
Løbende indgå samarbejder med uddannelsesinstitutioner og tilbyde fleksible arbejdsopgaver tilpasset studerendes behov og kompetenceniveau.

Praktikforløb for erhvervsskoler

Hos LINDKON aps tilbyder vi erhvervsskoleelever muligheden for at tage et praktikforløb. Vi gør vores bedste for at give dem en lærerig og værdifuld introduktion til erhvervslivet. Vi ønsker at bidrage til at tiltrække flere unge til at vælge denne retning, når de er færdige med skoleforløbet, hvilket også går i samspil med regeringens mål om at styrke erhvervsuddannelserne.

MÅLSÆTNING

Styrke samarbejdet med erhvervsskoler og bidrage til flere relevante og meningsfulde praktikpladser.

HANDLINGSPLAN

Vi tager løbende praktikanter ind og vedligeholder dialogen med skoler for at sikre gode match mellem elever og praktikpladser.

Skolebesøg og virksomhedsindsigt

Vi inviterer skoleklasser og studerende til besøg hos LINDKON for at give dem forståelse for vores branche og de karrieremuligheder, vi tilbyder. Disse besøg giver unge mulighed for at opleve en arbejdsplads i praksis og få en bedre forståelse af hverdagen i en virksomhed som vores samt de krav og muligheder, der findes i erhvervslivet. Samtidig ønsker vi at inspirere flere til at vælge en erhvervsrettet uddannelse.

MÅLSÆTNING

Øge kendskabet til branchen blandt unge og inspirere dem til at vælge en erhvervsrettet karriere.

HANDLINGSPLAN

Udvide samarbejdet med skoler, planlægge årlige besøg og præsentere karrieremuligheder på en engagerende måde.

Kontinuerlig professionel udvikling

Vi opfordrer vores medarbejdere til løbende at forbedre deres kompetencer og viden gennem forskellige læringsprogrammer. Dette inkluderer deltagelse i konferencer, workshops og messebesøg. Ved at fremme værdien af kontinuerlig læring arbejder vi for, at vores medarbejdere holder sig opdateret med den nyeste viden og bedste praksis.

MÅLSÆTNING

Sikre løbende kompetenceudvikling for alle medarbejdere.

HANDLINGSPLAN

Tilbyde adgang til kurser, interne videndelingssessioner og understøtte deltagelse i faglige netværk.

Hos LINDKON aps er vi overbeviste om, at investering i uddannelse og medarbejderudvikling er nøglen til en stærk og kompetent arbejdsstyrke. Vi vil fortsætte med at styrke vores initiativer og tilpasse os nye muligheder for at støtte læring og vækst.

G GOVERNANCE

Hos LINDKON aps betragter vi governance som fundamentet for vores virksomhedsledelse. Governance omfatter de principper og strukturer, der styrer vores virksomhed, understøtter ansvarlighed og fremmer etisk forretningspraksis.

Vores dedikation til governance er ikke kun en lovgivningsmæssig nødvendighed, men også en afgørende faktor for at opbygge og opretholde tillid hos vores interessenter. Gennem transparens, etisk forretning, respekt for menneskerettigheder og antikorruption arbejder vi målrettet på at skabe en bæredygtig og ansvarlig virksomhedskultur. Vores governance-tilgang afspejler vores engagement i at være en troværdig og pålidelig partner i alle vores forretningsforhold.

ESG RAPPORT 2025 — GOVERNANCE

Etisk forretning

LINDKON aps prioriterer etisk forretning og overholdelse af lovgivning som et centralt emne i vores virksomhedsledelse. Vi ser dette ikke blot som en nødvendighed, men som grundlaget for at styrke vores troværdighed som en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

Vi er dedikeret til at følge Det Grafiske CSR-kodeks, som nævnt tidligere i rapporten. CSR-kodekset danner grundlaget for, hvordan vi driver vores forretning og vælger vores samarbejdspartnere. Vi forpligter os til at støtte og respektere menneskerettigheder og arbejde for ikke at medvirke til krænkelser af menneskerettighederne. Vi opretholder foreningsfrihed, anerkender retten til kollektiv forhandling og støtter afskaffelse af tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination på arbejdspladsen.

Miljømæssigt arbejder vi for en forsigtighedstilgang til udfordringer, fremmer miljømæssig ansvarlighed og udviklingen af miljøvenlige produkter. Vi bekæmper alle former for korruption, herunder økonomisk udnyttelse og afpresning. Ved at følge disse principper stræber vi efter at drive vores virksomhed ansvarligt og bæredygtigt.

ESG RAPPORT 2025 – GOVERNANCE

LINDKON aps' Business Partner Code of Conduct

LINDKON aps er forpligtet til at drive forretning med integritet og ansvarlighed. I 2024 udarbejdede vi vores Business Partner Code of Conduct, som danner grundlaget for, hvordan vi samarbejder med vores forretningspartnere og leverandører.

Vi følger de ti principper i FN's Global Compact, som omfatter menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og anti-korruption.

Vi fortsætter arbejdet med at sikre, at vores leverandører lever op til de samme etiske standarder som LINDKON aps. Vores hovedleverandører introduceres til vores Business Partner Code of Conduct, og vi forventer, at de efterlever principperne gennem dokumentation, dialog og et tæt samarbejde. Ved væsentlige eller gentagne afvigelser søger vi først forbedringer gennem dialog, men forbeholder os retten til at afslutte samarbejdet, hvis kravene ikke efterleves.

LINDKON aps tror på, at ansvarligt samarbejde skaber en mere bæredygtig fremtid for alle parter.

I 2025 har vi indset, at 100 % var en ambitiøs målsætning for 2026, og derfor har vi valgt at reducere målsætningen, da den ikke er nem at realisere, og i stedet har vi sat tidsrammen til 2029.

Mål: hovedleverandører, der kan følge vores Business Partner Code of Conduct

100 %

2029

MÅLSÆTNINGER

For at styrke gennemsigtighed og ansvarlighed har vi sat et mål om, at 100 % af vores hovedleverandører skal kunne følge vores Business Partner Code of Conduct i 2029.

HANDLINGSPLAN

Vi vil kontakte vores nuværende hovedleverandører for at sikre deres forpligtelser til vores Business Partner Code of Conduct.

Transparens i kommunikation og handlinger

Transparens og ansvarlighed er kernen i vores handlinger. Vi holder ikke tilbage med vores planlagte ESG-processer og politikker. Vi værdsætter at skabe en virksomhedskultur, hvor åbenhed og ansvarlighed er i centrum. Vi gør vores ansvarlige tiltag tilgængelige, hvilket viser vores arbejde for at opnå høje standarder inden for kvalitet og service.

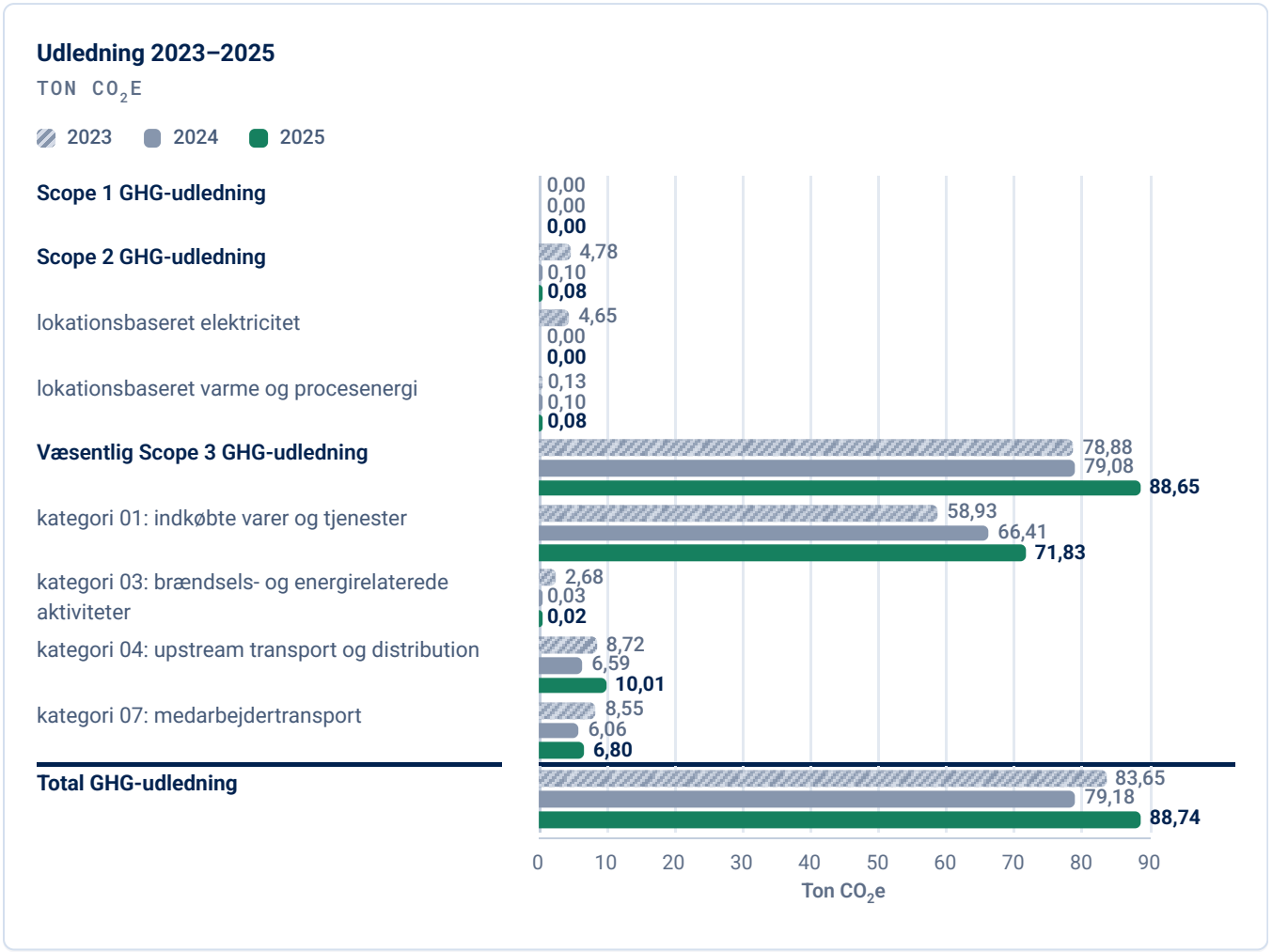
DATA OG METODE

Det detaljerede klimaregnskab for 2025 med de genberegnede tal for 2024 og 2023, metoden bag og emissionsfaktorerne.

ESG RAPPORT 2025 – DATA OG METODE

Detaljeret klimaregnskab 2023–2025

GHG-udledninger	2025 (ton CO_2e)	2024 (ton CO_2e)	2023 (ton CO_2e)
Scope 1 GHG-udledning	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Scope 2 GHG-udledning	**0,08**	**0,10**	**4,78**
lokationsbaseret elektricitet	0,00	0,00	4,65
lokationsbaseret varme og procesenergi	0,08	0,10	0,13
Væsentlig Scope 3 GHG-udledning	**88,65**	**79,08**	**78,88**
kategori 01: indkøbte varer og tjenester	71,83	66,41	58,93
kategori 02: anlægsaktiver	–	–	–
kategori 03: brændsels- og energirelaterede aktiviteter	0,02	0,03	2,68
kategori 04: upstream transport og distribution	10,01	6,59	8,72
kategori 05: affald genereret	–	–	–
kategori 06: forretningsrejser	–	–	–
kategori 07: medarbejdertransport	6,80	6,06	8,55
kategori 08: upstream leasede aktiviteter	–	–	–
kategori 09: downstream transport og distribution	–	–	–
kategori 10: forarbejdning af solgte produkter	–	–	–
kategori 11: brug af solgte produkter	–	–	–
kategori 12: behandling og bortskaffelse af produkter efter brug	–	–	–
kategori 13: downstream leasede aktiviteter	–	–	–
kategori 14: franchises	–	–	–
kategori 15: investeringer	–	–	–
Total GHG-udledning	**88,74**	**79,18**	**83,65**



ESG RAPPORT 2025 — DATA OG METODE

Metode og emissionsfaktorer

Vores klimaregnskab er udarbejdet med udgangspunkt i Klimakompassets emissionsfaktorer, som er baseret på Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Udledningerne opgøres i CO_2-ækvivalenter for at sikre en ensartet og sammenlignelig opgørelse. Vi anvender fortsat den lokationsbaserede metode til beregning af Scope 2, som afspejler den gennemsnitlige energisammensætning i det område, hvor energien forbruges.

Scope	Aktivitetstype	Emissionsfaktor	Enhed	Reference for emissionsfaktor
Scope 2	**Elektricitet**	0	kg CO_2e/kWh	Energy Nordic
Scope 2	**Fjernvarme**	0,0062	kg CO_2e/kWh	Aabybro Fjernvarme miljødeklaration 2024
Scope 3	**PP**	1,63	kg CO_2e/kg	Leverandørspecifik
Scope 3	**PVC**	2,07	kg CO_2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	**PE/PET**	2,19	kg CO_2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	**Aluminium**	8,43	kg CO_2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	**Sandwichplade (16,89% Aluminium + 83,11% PE/PET)**	3,24	kg CO_2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	**Bølgepap**	1,10	kg CO_2e/kg	Leverandørspecifik

ESG RAPPORT 2025

LINDKON aps · Version 2, oktober 2026