

ESG RAPPORT 2024

⊕ LINDKON APS – VERSION 1, APRIL 2025

INDHOLD

Introduktion		Social	17
Forord fra CEO	3	Egen arbejdsstyrke	17
Grafisk CSR-Kodeks	4	Arbejdssikkerhed	18
Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi	5	Diversitet og inklusion	19
		Uddannelse og medarbejderudvikling	21
Environment	6	Governance	24
Om klimaregnskabet	6	Etisk forretning	24
Scope 1	8	Business Partner Code of Conduct	25
Scope 2	8		
Scope 3	10	Data og metode	27
Samlet udledning	13	Detaljeret klimaregnskab	27
Forurening	13	Metode og emissionsfaktorer	28
Cirkulær økonomi	15		

OM RAPPORTEN

Denne ESG-rapport fra LINDKON aps er udarbejdet med udgangspunkt i basismodulet i EU's frivillige rapporteringsstandarder for SMV'er (EFRAG's Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME)). Vi følger anbefalingerne fra standarderne, men har ikke medtaget alle områder af VSME i rapporten.

NØGLETAL 2024

Samlet GHG-udledning

82,58 ton CO₂e

2024

84,90 ton CO₂e i 2023

Scope 2-udledning

0,10 ton CO₂e

2024

↘ 97,91%

4,78 ton CO₂e i 2023

Genanvendelsesrate

50,54 %

2024

42,97 % i 2023

Reduceret PVC-forbrug

18,87 %

Udfasning af PVC

Forord fra CEO

Vort fælles miljø

Hos LINDKON aps fortsætter vi vores engagement i bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis. Siden vores første ESG-rapport for 2023 har vi udviklet vores tilgange baseret på data og erfaringer, hvilket har skærpet vores indsats for at minimere vores miljøpåvirkning.

Vi er ikke kun forpligtet over for os selv, men i høj grad også over for vores medarbejdere, kunder, leverandører og samfundet omkring os.

Datadrevet bæredygtighed

I det forgangne år har vi forbedret præcisionen af vores CO₂-beregninger, hvilket giver os et mere solidt grundlag for at træffe informerede beslutninger. Dette har styrket vores evne til at dokumentere vores miljøpåvirkning og identificere nye optimeringsmuligheder.

Konkrete resultater og initiativer

Et af vores væsentlige initiativer fra 2023, udfasningen af PVC, har allerede haft en positiv effekt på vores klimaregnskab. Dette bekræfter, at vores strategiske tiltag gør en reel forskel, og vi vil fortsætte med at analysere og implementere forbedringer i vores produktion og materialevalg.

Ambitiøse mål og stærkere strategi

I 2025 og fremover vil vi styrke vores "Going Green"-projekt yderligere og påvirke og hjælpe vores kunder med at træffe mere ansvarlige valg for deres produktioner. Vi integrerer ESG endnu dybere i vores strategi og drift og sætter ambitiøse mål for CO₂-reduktion, energieffektivitet og bæredygtige materialer.

Vi tror på, at bæredygtighed og forretningssucces kan gå hånd i hånd. Med en stærk ESG-strategi fortsætter vi vores rejse mod en grønnere fremtid.



Vi vil altid være ordentlige – også når vi taler miljø!

Lars Krarup Lindvang
CEO, LINDKON aps

Grafisk CSR-Kodeks

LINDKON aps tilsluttede sig Det Grafiske CSR-kodeks udarbejdet af GRAKOM og HK i 2022, som tager udgangspunkt i FN Global Compacts 10 principper.

[Klik her for at læse CSR-kodekset.](#)



GRAKOM
Grafisk Kommunikation & Medier



= MENNESKERETTIGHEDER

- 1** LINDKON aps støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.
- 2** LINDKON aps sikrer, at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

≡ MILJØ

- 7** LINDKON aps støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
- 8** LINDKON aps tager initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
- 9** LINDKON aps opfordrer til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

❄ ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

- 3** LINDKON aps opretholder foreningsfriheden og anerkender retten til kollektiv forhandling.
- 4** LINDKON aps støtter afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde.
- 5** LINDKON aps støtter en effektiv afskaffelse af børnearbejde.
- 6** LINDKON aps støtter afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

⚡ ANTIKORRUPTION

- 10** LINDKON aps modarbejder alle former for korruption inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Hos LINDKON anerkender vi vores ansvar i overgangen til en mere bæredygtig økonomi. Vi er bevidste om, at vores handlinger har en direkte indvirkning på miljøet, samfundet og fremtidige generationer.

Derfor arbejder vi målrettet på at integrere bæredygtige praksisser i vores forretning – fra produktudvikling og ressourceforbrug til samarbejdet med vores kunder og leverandører.

Vores tilgang bygger på principperne i EFRAG's VSME, som hjælper os med at sikre transparens, ansvarlighed og løbende forbedringer inden for ESG-området. Ved at implementere mere fornuftige løsninger bidrager vi ikke kun til at reducere vores miljøaftryk, men styrker også vores konkurrenceevne i en tid, hvor efterspørgslen efter grønne produkter og løsninger vokser.

Denne rapport præsenterer vores mission, vision og strategiske mål, der guider os i vores arbejde mod en grønnere fremtid.

/ MISSION

LINDKON stræber efter at udvikle mere ansvarlige løsninger i samarbejde med vores kunder. Vores mål er at understøtte både vores egen og kundernes evne til at opfylde deres miljømæssige målsætninger, hvilket vi opnår gennem bæredygtige produkter og processer.

/ VISION

Vi har en klar ambition om at reducere vores samlede miljøpåvirkning med 5 % inden 2026. Samtidig vil vi erstatte 15 % af vores nuværende produktportefølje med bæredygtige "going green"-alternativer, der lever op til fremtidens miljøkrav.

E ENVIRONMENT



⊕ ESG RAPPORT 2024 – ENVIRONMENT

Om klimaregnskabet

Hos LINDKON aps ser vi det som vigtigt at udarbejde et præcist og retvisende klimaregnskab, hvor vi måler både vores direkte og indirekte påvirkninger.

Klimaregnskabet er et centralt værktøj, der ikke blot giver os indsigt i vores nuværende CO₂-aftryk, men også hjælper os med at vurdere effekten af vores bæredygtige initiativer. Denne viden gør det muligt for

os at identificere og målrette de områder, hvor vi har den største miljøpåvirkning.

Samlet GHG-udledning

82,58 ton CO₂e

2024

84,90 ton CO₂e i 2023

Scope 1

0,00 ton CO₂e

2024

Scope 2

0,1 ton CO₂e

2024

Scope 3

82,48 ton CO₂e

2024

I 2024 har vi forbedret vores datakilder og dokumentation, hvilket har styrket kvaliteten og pålideligheden af vores klimaregnskab. For at sikre et retvisende sammenligningsgrundlag har vi desuden genberegnet vores CO₂-tal for 2023 ud fra de samme standarder og metoder som i 2024. Dette gør det muligt at sammenligne resultaterne på tværs af årene og følge vores fremskridt på en ensartet og transparent måde.

Vi har i 2024 arbejdet med at fremskaffe mere detaljerede data fra vores leverandører og interne processer, hvilket øger præcisionen af vores beregninger for Scope 1, 2 og 3. Samtidig arbejder vi fortsat tæt sammen med vores samarbejdspartnere for at udvide vores datagrundlag og sikre, at vi kan dokumentere CO₂-aftrykket på flere materialer og råvarer.

Selvom vi har forbedret vores adgang til data, kan enkelte beregninger stadig være baseret på kvalificerede estimater, hvor direkte data ikke er tilgængelige. Disse estimater følger Klimakompassets anerkendte metoder, hvilket sikrer en høj grad af troværdighed. Vi vil fortsat arbejde på at styrke vores datagrundlag, så vi kan præsentere endnu mere præcise og transparente resultater i fremtiden.

Denne udvikling er et vigtigt skridt i vores arbejde mod en grønnere fremtid, hvor vi ikke blot reducerer vores egen miljøpåvirkning, men også hjælper vores kunder og interessenter med at træffe mere bæredygtige valg.

Scope 1

Direkte emissioner

Scope 1

0,00 ton CO₂e

2024

STATUS 2024

LINDKON aps har fastholdt en Scope 1-værdi på 0 ton CO₂e i 2024, fordi vi ikke ejer eller leaser køretøjer og ikke har aktiviteter, der involverer direkte CO₂-udledninger.

HANDLINGSPLAN

Fastholde nul direkte emissioner gennem det nuværende aktivitetsniveau i Scope 1.

FORVENTET MÅL

Opretholdelse af Scope 1 på 0 ton CO₂e fremover.

Scope 2

Indirekte emissioner fra indkøbt energi

I 2024 har LINDKON aps opnået en markant reduktion af Scope 2-emissionerne sammenlignet med 2023. Scope 2-udledningen udgør nu 0,10 ton CO₂e, som udelukkende stammer fra fjernvarmeforbruget. Elektricitetsforbruget bidrager med 0 ton CO₂e på baggrund af vores grønne energitiltag.

Samlet Scope 2-udledningTON CO₂E

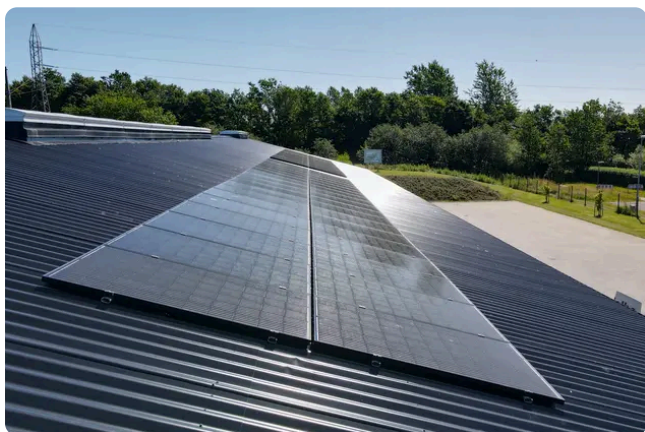
↘ 97,91%

■ 2023 ■ 2024

2023 4,78

2024 0,10

Denne betydelige reduktion skyldes vores partnerskab med Energy Nordic, der sikrer 100 % certificeret vedvarende energi til vores elforbrug, kombineret med den energi, vi selv producerer fra vores solcelleanlæg. Dette tiltag har haft en direkte og positiv indvirkning på vores klimaaftryk i 2024.

**Fjernvarme**

Scope 2-udledningen fra fjernvarme er fastholdt på 0,10 ton CO₂e, hvilket skyldes vores valg af en fjernvarmekilde med 99 % vedvarende energikilder.

Fabrikkens energieffektive konstruktion og indførelsen af en maksimal indetemperatur på 20 °C har bidraget til at holde fjernvarmeforbruget lavt.

HANDLINGSPLAN

Fastholde brugen af 100 % vedvarende energi til elektricitet gennem solcelleanlægget og Energy Nordic. Fortsat fokus på energibesparelser gennem optimering af driftsprocesser og bygningsisolering.

MÅLSÆTNINGER

Opretholdelse af Scope 2-udledningen på 0,10 ton CO₂e i de kommende år.

Denne udvikling viser, hvordan de tiltag, vi implementerede i 2023, har haft en målbar og vedvarende effekt på vores klimaaftryk i 2024 og danner grundlag for vores fremtidige bæredygtige drift.

⊕ ESG RAPPORT 2024 – ENVIRONMENT

Scope 3

Scope 3 dækker de indirekte emissioner fra aktiviteter uden for virksomhedens egne faciliteter, men som stadig er en del af værdikæden.

Fordeling på kategorier

Fordelingen af LINDKONs væsentlige og relevante Scope 3-emissioner i 2024 fremgår af kategorierne nedenfor:

Fordeling af Scope 3-aktiviteter

TON CO₂E

kategori 01: indkøbte varer og tjenester

66,41 81%

kategori 03: brændsels- og energirelaterede aktiviteter

0,03 0%

kategori 04: upstream transport og distribution

6,59 8%

kategori 07: medarbejdertransport

9,46 11%

Indkøbte varer og tjenester (kategori 01) – 66,41 ton CO₂e

Den største andel af vores Scope 3-udledning, 66,41 ton CO₂e, stammer fra de varer og tjenester, vi indkøber. Det omfatter råvarer, komponenter og andre forsyninger, hvor miljøpåvirkningen opstår gennem produktion, transport og forarbejdning.

Upstream transport og distribution (kategori 04) – 6,59 ton CO₂e

Transport og distribution af varer fra leverandører til vores faciliteter bidrager med 6,59 ton CO₂e af Scope 3-udledningen. Det omfatter både transportmetoder og den afstand, som materialerne transporteres over.

Brændsels- og energirelaterede aktiviteter (kategori 03) – 0,03 ton CO₂e

Kategorien dækker emissioner fra energiforbrug, der ikke er medregnet i Scope 1 eller 2, såsom upstream-emissioner fra produktion og distribution af elektricitet, varme og damp. Det udgør 0,03 ton CO₂e af Scope 3-udledningen.

Medarbejdertransport (kategori 07) – 9,46 ton CO₂e

Udledninger fra medarbejderes pendling til og fra arbejde udgør 6,06 ton CO₂e af vores samlede Scope 3-emissioner. Dette kan skyldes en kort gennemsnitlig pendlingsafstand, hjemmearbejde eller en høj andel af bæredygtige transportformer.

Udvikling fra 2023 til 2024

I Scope 3 steg CO₂e-udledningen fra 80,13 ton i 2023 til 82,48 ton i 2024, hvilket svarer til en stigning på 2,93 %.

Samlet Scope 3-udledning

TON CO₂E

■ 2023

■ 2024



↑ 2,90%

Denne stigning skyldes et større gennemløb af indkøbte varer og tjenester inden for kategori 1, selvom vi i 2024 har arbejdet målrettet på at reducere forbruget og erstatte materialer med mindre belastende alternativer.

En væsentlig faktor bag stigningen har været en øget efterspørgsel fra kunderne efter et materiale med højere miljøbelastning. Det har påvirket kategori 01 – vores CO₂e-udledning fra indkøbte varer og tjenester – som udgør 81 % af den samlede CO₂e-udledning i Scope 3.

Vi tager denne udfordring meget seriøst og arbejder aktivt på at styrke dialogen med vores kunder for at fremme valget af mere ansvarlige alternativer. Vores mål er at reducere afhængigheden af mere forurenende materialer og accelerere vores bæredygtige omstilling.

Dette går hånd i hånd med vores udviklingsstrategi, hvor vi målrettet erstatter miljøbelastende materialer med mere ansvarlige alternativer – uden at gå på kompromis med kvaliteten. Gennem valget af mere fornuftige råvarer og optimerede produktionsmetoder har vi formået at reducere vores miljøaftryk, samtidig med at vi opretholder den høje standard, som vores kunder forventer.

Handlingsplaner



Transport

Prioritere togtransport frem for lastbil til transport af udenlandske varer, både ved indkøb og leverancer, for at reducere transportens klimaaftryk. Etablere samarbejde med transportleverandører, der tilbyder eldrevne lastbiler og alternative brændstoffer. Reducere antallet af kørsler ved at optimere ruter og samle leverancer.



Grøn mobilitet

Fastholde og motivere brugen af el- og hybridkøretøjer blandt kunder og medarbejdere ved at tilbyde adgang til to ladestandere på arbejdspladsen. Udvide kapaciteten med yderligere fire ladestandere efter behov. Motivere medarbejdere til at vælge bæredygtige transportformer til og fra arbejde.



Leverandørdata og materialer

Stille krav til leverandører om at levere CO₂-data for deres produkter. Prioritere samarbejde med leverandører, der kan dokumentere deres klimaaftryk. Arbejde aktivt med at styrke dialogen med vores kunder for at fremme valget af mere ansvarlige alternativer.



Materialeforbrug og affaldshåndtering

Reducere brugen af materialer med højt CO₂-aftryk gennem produktoptimering og genanvendelige materialer. Minimere affaldsmængden ved at optimere produktionsprocesser og genanvende restmaterialer.

Mere information i afsnittene **“Forurening”** og **“Cirkulær økonomi”**.

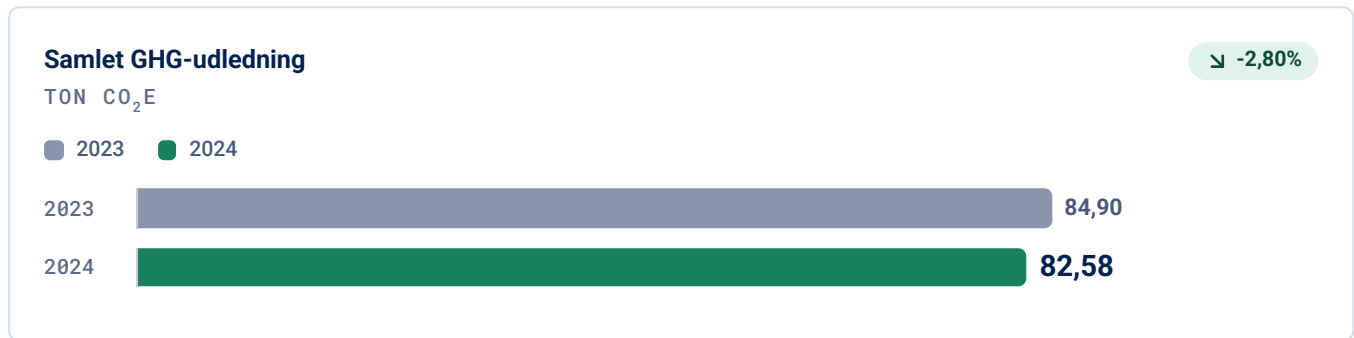


MÅLSÆTNINGER

Forbedret datakvalitet og mere præcise CO₂-beregninger i Scope 3. Lavere klimaaftryk fra leverandører og materialer gennem øget transparens og samarbejde.

Samlet GHG-udledning (Scope 1+2+3)

I 2024 var vores samlede GHG-udledning 82,58 ton CO₂e mod 84,90 ton CO₂e i 2023. Det svarer til en samlet reduktion på 2,80 %.



Vores Scope 2-reduktioner har haft en positiv effekt på den samlede udledning, hvilket skyldes vores indsats for at optimere energiforbruget og anvende grønnere energikilder. Omvendt har Scope 3 bidraget til en øget udledning, primært på grund af øget efterspørgsel efter materialer med højere CO₂-aftryk.

Ud fra den vigtige viden, vi i 2024 har fået, er der øget efterspørgsel efter materialer med højere CO₂-udledning. Vi fortsætter vores arbejde med at reducere udledningen i alle scopes og har særligt fokus på at engagere vores leverandører og kunder i bæredygtige løsninger.

Forurening

Hos LINDKON aps er vi overbeviste om, at det er nødvendigt at handle for at reducere vores miljøpåvirkning.

Derfor har vi besluttet, at udfasning og erstatning af PVC skal være et af vores primære fokusområder i arbejdet med at mindske vores miljøaftryk. Vi erstatter gradvist PVC-produkter med mere ansvarlige alternativer og udvikler løbende nye løsninger fremstillet af genanvendelige, bionedbrydelige eller mindre skadelige materialer.

UDFASNING AF PVC

Vi udfaser gradvist PVC-produkter med mere ansvarlige alternativer

 **-18,87%**
REDUKTION AF PVC



Fremstille nye løsninger af genanvendelige materialer

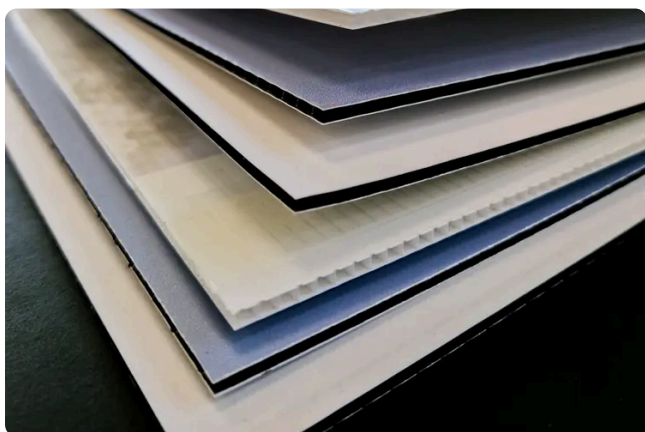


Dialog med materialeleverandører



Fremme mere fornuftige alternativer

Selvom vi har igangsat et initiativ for at udfase PVC, er det ikke alle PVC-produkter, der på nuværende tidspunkt kan erstattes. Vi arbejder derfor i tæt samarbejde med vores leverandører på at udvikle og identificere løsninger, der imødekommer kundernes krav og forventninger – herunder høj holdbarhed, funktionalitet, æstetik og ikke mindst mere ansvarligt materialevalg.



Plader i forskellige materialer.

Vores indsats for at udfase PVC

Vi har allerede reduceret vores PVC-forbrug med 18,87 %, og vi forventer, at denne andel vil stige i fremtiden. Vores mål er at fremme mere fornuftige alternativer, der ikke kun reducerer CO₂-aftrykket, men også bidrager til en mere ansvarlig produktion og forbrug.

For at hjælpe vores kunder med at træffe mere bæredygtige valg har vi introduceret CO₂-afmærkninger på vores sortiment, så det bliver nemmere at sammenligne miljøpåvirkningen af forskellige produkter.

LINDKON aps er fast besluttet på at være en del af løsningen på de miljømæssige udfordringer, vi står overfor. Udfasningen af PVC er et vigtigt skridt i vores strategi for at reducere CO₂-aftrykket og fremme en mere ansvarlig fremtid. Vi fortsætter vores engagement i at udvikle og tilbyde bæredygtige alternativer, der gavner både vores kunder og miljøet.

⌕ ESG RAPPORT 2024 – ENVIRONMENT

Cirkulær økonomi

Affald genereret i alt

16,56 ton

2024

Sorteret til genanvendelse

8,37 ton

2024

Genanvendelsesrate

50,54 %

2024

42,97 % i 2023

I 2024 har vi fortsat vores indsats for at optimere affaldshåndteringen og styrke vores ansvarlige praksis. Vi har genereret i alt 16,56 ton affald, hvoraf 8,37 ton blev sorteret til genanvendelse.

Det svarer til en genanvendelsesrate på 50,54 %, en markant forbedring fra 2023, hvor genanvendelsen udgjorde 42,97 %.

Genereret affald

TON

■ Forbrænding ■ Genanvendelse



Samtidig har vi reduceret mængden af affald sendt til forbrænding markant. I 2023 blev 12,535 ton affald sendt til forbrænding, mens tallet i 2024 er reduceret betydeligt til 8,19 ton. Det understreger vores dedikation til at minimere affaldets miljøpåvirkning og øge genanvendelsen.



Affald sorteret i trådkurve.

Vores løbende optimering af spild og affaldssortering har resulteret i en væsentlig reduktion af den samlede affaldsmængde.

HANDLINGSPLAN

Vi fortsætter med at engagere vores medarbejdere i korrekt affaldssortering og tager aktivt initiativ til at sikre, at de rigtige affaldstyper bliver håndteret korrekt. Med en kontinuerlig indsats vil vi fortsætte med at udvikle vores bæredygtige tilgange og reducere vores miljøaftryk, når det gælder cirkularitet.

MÅLSÆTNING

Vi arbejder målrettet mod vores ambition om at opnå en 25 % reduktion i 2028 i forhold til affaldsgenerering i forhold til vores baseline.

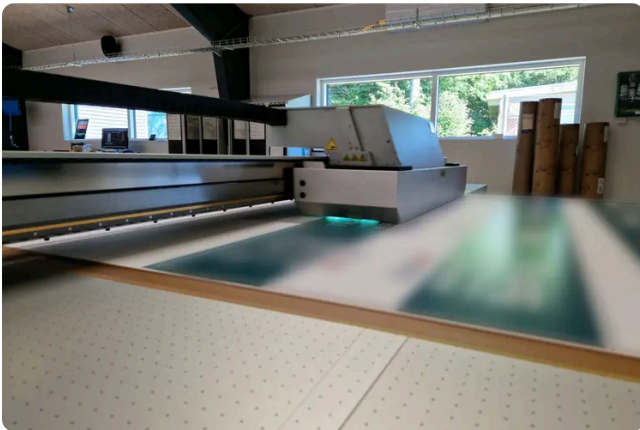
S SOCIAL

⌕ ESG RAPPORT 2024 – SOCIAL

Egen arbejdsstyrke

Hos LINDKON aps værdsætter vi vores virksomhed og den måde, vi behandler hinanden på.

Vi har skabt et stærkt fællesskab, som vi er stolte af at være en del af, og vi arbejder målrettet på at sikre de bedste arbejdsforhold – både for vores kunder og vores medarbejdere.



Storformatprinter, der printer på en plade.

Medarbejderne står centralt hos LINDKON aps

Vores medarbejdere er fundamentet for vores succes, og vi anerkender deres betydning i alt, hvad vi gør. Derfor prioriterer vi et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsatte og respekterede. Vi forpligter os til at opretholde et arbejdsmiljø, der ikke kun udfordrer og udvikler fagligt, men som også gør hverdagen inspirerende og motiverende.

Vi har nultolerance over for mobning, diskrimination og social eksklusion, og vi tager dette område meget alvorligt. Gennem løbende evalueringer og medarbejderdialog sikrer vi, at vores arbejdsplads forbliver tryk og inkluderende.

Vi tror på, at måden, vi engagerer og behandler vores medarbejdere på, afspejler vores virksomheds samlede styrke. Derfor investerer vi kontinuerligt i trivsel, kompetenceudvikling og

medarbejderengagement. Et sundt og motiverende arbejdsmiljø bidrager ikke kun til bedre produktivitet og resultater, men også til en stærkere virksomhedskultur, hvor vi sammen skaber værdi og innovation.

✚ ESG RAPPORT 2024 – SOCIAL

Arbejdssikkerhed

Uanset om medarbejderen arbejder på kontoret eller lageret, er vores første prioritet altid at skabe et sundt og sikkert miljø for alle i virksomheden.

Vi står fast på, at både fysisk og psykisk helbred er det vigtigste for vores medarbejdere, og vi tager dette område meget alvorligt.



Vi er stolte af at kunne sige, at vi ingen historik har med arbejdsulykker.

ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ



Fysisk og psykisk helbred



Ergonomiske forbedringer



Træning i arbejdssikkerhed



Inkluderende arbejdsmiljø

For at sikre et trygt arbejdsmiljø arbejder vi proaktivt med ergonomiske forbedringer og forebyggende sundhedsinitiativer. Vi tilbyder løbende træning i arbejdssikkerhed, korrekt håndtering af materialer og

forebyggelse af arbejdsrelaterede skader. Samtidig understøtter vi mental trivsel gennem et inkluderende arbejdsmiljø, hvor åben dialog, respekt og støtte er fundamentale værdier.

Vores tilgang til arbejdssikkerhed og sundhed er i overensstemmelse med Det Grafiske CSR-kodeks, hvilket betyder, at vi overholder kravene for at være en del af kodekset. Vi sikrer ordentlige arbejdsforhold og arbejder aktivt på at minimere sundhedsrisici for alle medarbejdere. Vi følger et højt sikkerhedsniveau og tilpasser løbende vores politikker og procedurer, så de lever op til de bedste standarder inden for branchen.

LINDKON aps er forpligtet til at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel, sikkerhed og sundhed er en naturlig del af hverdagen. Ved at investere i vores medarbejders velbefindende sikrer vi ikke kun en tryk arbejdsplads, men også en mere produktiv og engageret arbejdsstyrke.

⊕ ESG RAPPORT 2024 – SOCIAL

Diversitet og inklusion

Hos LINDKON aps går vi ind for diversitet og retten til arbejde på tværs af alder, køn, kultur og handicap. Vi støtter flere medarbejdere, som er ansat på specielle vilkår.

Vi mener, at diskrimination forhindrer det fulde potentiale, når det gælder om at få dygtige ressourcer og medarbejdere i vores virksomhed. Vi tror på, at virksomheder med høj diversitet giver bedre resultater.

Fuldtidsmedarbejdere

10

2024

Forskellige etniciteter

5

Medarbejdere ansat med flexjob

2

På nuværende tidspunkt

Køns- og etnicitetsfordeling på arbejdspladsen

Vi er stolte af, at vi i 2024 fortsat har en ligelig kønsfordeling blandt vores 10 fuldtidsmedarbejdere, hvor 40 procent er kvinder og 60 procent er mænd. Vi bestræber os på at fastholde en balanceret fordeling, da vi mener, at en divers arbejdsplads bidrager til et bedre arbejdsmiljø og styrker samarbejdet på tværs af organisationen.

Kønsfordeling blandt 10 fuldtidsmedarbejdere (2024)

■ Kvinder ■ Mænd

Kvinder 40 %

Mænd 60 %

Blandt vores fuldtidsmedarbejdere har vi en høj grad af etnisk diversitet. På trods af vores relativt lille medarbejderstab repræsenterer vi fem forskellige etniciteter fra forskellige dele af verden. Vi fremmer en kultur, der værdsætter forskellige perspektiver, hvilket skaber et dynamisk arbejdsmiljø, hvor vi ofte går nye veje i forhold til arbejdskultur og arbejdsmiljø.

MÅLSÆTNINGER

At bibeholde en balanceret kønsfordeling.

HANDLINGSPLAN

Behandle ansøgere og nye potentielle medarbejdere ligeligt uanset køn eller etnicitet og sikre en åben og retfærdig rekrutteringsproces.

Åbenhed for socialt ansvar og inklusion hos LINDKON aps

Vi tager socialt ansvar og diskriminerer ikke medarbejdere med handicap eller nedsat funktionsevne. Vi tilbyder flexjob til medarbejdere, som ikke kan tage fuldtidsarbejde på grund af handicap eller andet. På nuværende tidspunkt har vi to medarbejdere ansat med flexjob, og vi arbejder fortsat på at skabe flere muligheder.

Derudover har vi aktive dialoger med Jammerbugt Kommune om både flexjob og småjob, så vi kan skabe endnu flere muligheder for inklusion på arbejdsmarkedet.

**MÅLSÆTNINGER**

Sikre, at vi har en arbejdsplads, hvor der er plads til medarbejdere ansat med flexjob.

**HANDLINGSPLAN**

Samarbejde tæt med Jammerbugt Kommune for at matche ledige stillinger med egnede kandidater.

Hos LINDKON aps tror vi på, at diversitet og inklusion er afgørende for vores succes. Vi er forpligtet til at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat og kan udnytte deres fulde potentiale. Dette engagement styrker ikke kun vores virksomhed, men bidrager også til et mere retfærdigt og inkluderende samfund. Vi vil fortsætte med at fremme disse værdier og sikre, at de forbliver centrale i vores arbejdsplads.

✚ ESG RAPPORT 2024 – SOCIAL

Uddannelse og medarbejderudvikling

I en lang periode har elever i virksomheden været en stor del af LINDKON aps' succes. Vi sætter stor stolthed i at uddanne fremtidens arbejdsstyrke og beholder dem gerne selv.

Vores engagement i udvikling af unge talenter omfatter både elever, studentermedhjælpere og erhvervsskolepraktikanter, da vi ser det som en investering i fremtiden.

**ELEVFORLØB HOS LINDKON APS**

Fem færdiguddannede elever

Tre elever i gang i 2024

**STUDENTERMEDHJÆLPERE HOS LINDKON APS**

Styrker unges adgang til erhvervserfaring

**PRAKTIKFORLØB FOR ERHVERVSSKOLER**

Mulighed for lærerig introduktion til erhvervslivet



Elevforløb hos LINDKON aps

Vi har i alt færdiguddannet fem elever, som har taget deres 2-årige elevuddannelse hos os. I 2024 har vi tre elever, der er i gang med deres uddannelsesforløb. Vi tager fuldt ansvar for deres læringsudbytte og bestræber os på at give dem en udfordrende og ansvarsfuld hverdag. Ved at tildele vores elever reelle arbejdsopgaver, der kræver både selvstændighed og ansvar, sikrer vi, at de udvikler sig både personligt og fagligt.

🎯 MÅLSÆTNING

Sikre en kontinuerlig tilgang af elever og tilbyde et kvalitetsfyldt elevforløb.

📋 HANDLINGSPLAN

Aktivt rekruttere elever gennem skoler og erhvervsnetværk og sikre, at de får ansvar og læring gennem reelle arbejdsopgaver.



Praktikforløb for erhvervsskoler

Hos LINDKON aps tilbyder vi erhvervsskoleelever muligheden for at tage et praktikforløb. Vi gør vores bedste for at give dem en lærerig og værdifuld introduktion til erhvervslivet. Vi ønsker at bidrage til at tiltrække flere unge til at vælge denne retning, når de er færdige med skoleforløbet, hvilket også går i samspil med regeringens mål om at styrke erhvervsuddannelserne.

🎯 MÅLSÆTNING

Styrke samarbejdet med erhvervsskoler for at øge antallet af praktikpladser.

📋 HANDLINGSPLAN

Oprette flere praktikpladser og informere erhvervsskoler om mulighederne gennem virksomhedsbesøg og partnerskaber.



Studentermedhjælpere hos LINDKON aps

Som en del af vores indsats for at styrke unges adgang til erhvervserfaring ansætter vi også studentermedhjælpere. Dette giver studerende mulighed for at anvende deres teoretiske viden i praksis, samtidig med at de får værdifuld erhvervserfaring. Vi sikrer, at de indgår som en aktiv del af teamet og får ansvar, der bidrager til deres faglige udvikling.

🎯 MÅLSÆTNING

Primært bruges der studentermedhjælpere og sikre relevant viden efter behov.

📋 HANDLINGSPLAN

Løbende indgå samarbejder med uddannelsesinstitutioner og tilbyde fleksible arbejdsopgaver tilpasset studerendes behov.



Skolebesøg og virksomhedsindsigt

Vi inviterer løbende skoleklasser og studerende til besøg hos LINDKON aps for at give dem indsigt i vores branche og de karrieremuligheder, vi tilbyder. Disse besøg giver unge en mulighed for at opleve en arbejdsplads i praksis og få en bedre forståelse af erhvervslivets krav og muligheder.

🎯 MÅLSÆTNING

Øge kendskabet til branchen blandt unge og inspirere dem til at vælge en erhvervsrettet karriere.

📋 HANDLINGSPLAN

Udvide samarbejdet med skoler, planlægge årlige besøg og præsentere karrieremuligheder på en engagerende måde.



Kontinuerlig professionel udvikling

Vi opfordrer vores medarbejdere til løbende at forbedre deres kompetencer og viden gennem forskellige læringsprogrammer. Dette inkluderer deltagelse i konferencer, workshops og messebesøg. Ved at fremme værdien af kontinuerlig læring sikrer vi, at vores medarbejdere altid er i front med den nyeste viden og bedste praksisser.



MÅLSÆTNING

Sikre løbende kompetenceudvikling for alle medarbejdere.



HANDLINGSPLAN

Tilbyde adgang til kurser, interne videndelingssessioner og understøtte deltagelse i faglige netværk.

Hos LINDKON aps er vi overbeviste om, at investering i uddannelse og medarbejderudvikling er nøglen til en stærk og kompetent arbejdsstyrke. Vi vil fortsætte med at styrke vores initiativer og tilpasse os nye muligheder for at støtte læring og vækst.

G GOVERNANCE

Hos LINDKON aps betragter vi governance som fundamentet for vores virksomhedsledelse. Governance omfatter de principper og strukturer, der styrer vores virksomhed, sikrer ansvarlighed og fremmer etisk forretningspraksis.

Vores dedikation til governance er ikke kun en lovgivningsmæssig nødvendighed, men også en afgørende faktor for at opbygge og opretholde tillid hos vores interessenter. Gennem transparens, etisk forretning, respekt for menneskerettigheder og antikorruption arbejder vi målrettet på at skabe en bæredygtig og ansvarlig virksomhedskultur. Vores governance-tilgang afspejler vores engagement i at være en troværdig og pålidelig partner i alle vores forretningsforhold.

✚ ESG RAPPORT 2024 – GOVERNANCE

Etisk forretning

LINDKON aps prioriterer etisk forretning og overholdelse af lovgivning som et centralt emne i vores virksomhedsledelse. Vi ser dette ikke blot som en nødvendighed, men som grundlaget for at styrke vores troværdighed som en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

Vi er dedikeret til at følge Det Grafiske CSR-kodeks, som nævnt tidligere i rapporten. CSR-kodekset danner grundlaget for, hvordan vi driver vores forretning og vælger vores samarbejdspartnere. Vi forpligter os til at støtte og respektere menneskerettigheder og sikre, at vi ikke medvirker til deres forretning. Vi opretholder foreningsfrihed, anerkender retten til kollektiv forhandling og støtter afskaffelse af tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination på arbejdspladsen.

Miljømæssigt arbejder vi for en forsigtighedstilgang til udfordringer, fremmer miljømæssig ansvarlighed og udviklingen af miljøvenlige produkter. Vi bekæmper alle former for korruption, herunder økonomisk udnyttelse og afpresning. Ved at følge disse principper stræber vi efter at drive vores virksomhed ansvarligt og bæredygtigt.

LINDKON aps' Business Partner Code of Conduct



ETISK FORRETNING



ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER



ANTI-KORRUPTION

LINDKON aps er forpligtet til at drive forretning med integritet og ansvarlighed. I 2024 udarbejdede vi vores Business Partner Code of Conduct, som danner grundlaget for, hvordan vi samarbejder med vores forretningspartnere og leverandører.

Vi følger de ti principper i FN's Global Compact, som omfatter menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og anti-korruption.

Mål: hovedleverandører, der kan følge vores Business Partner Code of Conduct

100 %

2026



MÅLSÆTNINGER

For at styrke gennemsigtighed og ansvarlighed har vi sat et mål om, at 100 % af vores hovedleverandører skal kunne følge vores Business Partner Code of Conduct i 2026.



HANDLINGSPLAN

I 2025 vil vi kontakte vores nuværende hovedleverandører for at sikre deres forpligtelser til vores Business Partner Code of Conduct.

I 2024 har vi skærpet vores indsats for at sikre, at vores leverandører lever op til de samme etiske standarder som LINDKON aps. Alle leverandører skal bekræfte deres overholdelse af FN's Global Compact-principper gennem dokumentation og løbende monitorering. Vi foretager løbende evalueringer og kan gennemføre inspektioner for at sikre efterlevelse.

Ved manglende overholdelse af vores Business Partner Code of Conduct vil vi indlede en dialog for at sikre forbedringer. Ved gentagen eller væsentlig misligholdelse forbeholder vi os retten til at afslutte samarbejdet. LINDKON aps tror på, at ansvarligt samarbejde skaber en mere bæredygtig fremtid for alle parter.

Transparens i kommunikation og handlinger

Transparens og ansvarlighed er kernen i vores handlinger. Vi holder ikke tilbage med vores planlagte ESG-processer og politikker. Vi værdsætter at skabe en virksomhedskultur, hvor åbenhed og ansvarlighed er i centrum. Vi gør vores ansvarlige tiltag tilgængelige, hvilket viser vores arbejde for at opnå høje standarder inden for kvalitet og service.

DATA OG METODE

Det detaljerede klimaregnskab for 2023 og 2024, metoden bag og emissionsfaktorer.

⌕ ESG RAPPORT 2024 – DATA OG METODE

Detaljeret klimaregnskab 2023 og 2024

GHG-udledning	2023 (ton CO ₂ e)	2024 (ton CO ₂ e)
Scope 1 GHG-udledning	0,00	0,00
Scope 2 GHG-udledning	4,78	0,10
lokationsbaseret elektricitet	4,65	0,00
lokationsbaseret varme og procesenergi	0,13	0,10
Væsentlig Scope 3 GHG-udledning	80,13	82,48
kategori 01: indkøbte varer og tjenester	58,93	66,41
kategori 02: anlægsaktiver	-	-
kategori 03: brændsels- og energirelaterede aktiviteter	2,68	0,03
kategori 04: upstream transport og distribution	8,72	6,59
kategori 05: affald genereret	-	-
kategori 06: forretningsrejser	-	-
kategori 07: medarbejdertransport	9,80	9,46
kategori 08: upstream leasede aktiviteter	-	-
kategori 09: downstream transport og distribution	-	-
kategori 10: forarbejdning af solgte produkter	-	-
kategori 11: brug af solgte produkter	-	-
kategori 12: behandling og bortskaffelse af produkter efter brug	-	-
kategori 13: downstream leasede aktiviteter	-	-
kategori 14: franchises	-	-
kategori 15: investeringer	-	-
Total GHG-udledning	84,90	82,58

Klimaregnskab: Udledning 2023 vs 2024

TON CO₂E

■ 2023 ■ 2024

Scope 1 GHG-udledning

Scope 2 GHG-udledning

lokationsbaseret elektricitet

lokationsbaseret varme og procesenergi

Væsentlig Scope 3 GHG-udledning

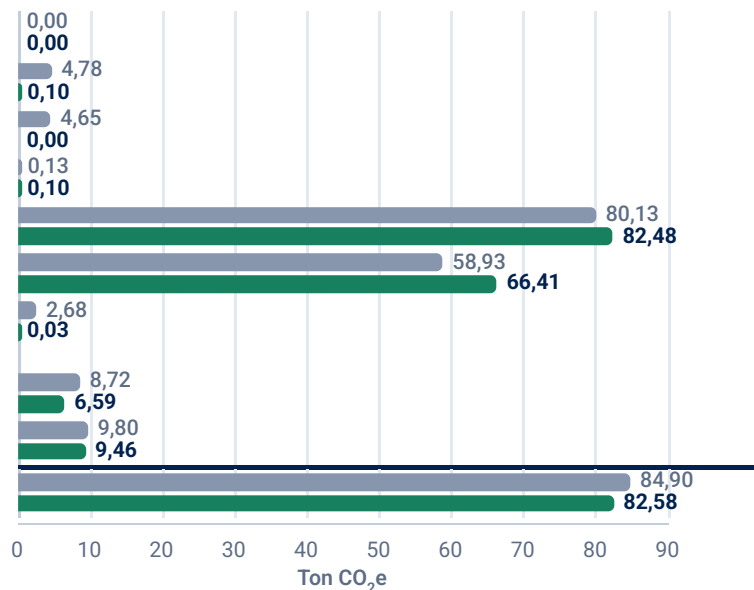
kategori 01: indkøbte varer og tjenester

kategori 03: brændsels- og energirelaterede aktiviteter

kategori 04: upstream transport og distribution

kategori 07: medarbejdertransport

Total GHG-udledning



⊕ ESG RAPPORT 2024 – DATA OG METODE

Metode og emissionsfaktorer

Vores klimaregnskab er udarbejdet med Klimakompassets emissionsfaktorer, der følger det internationalt anerkendte Greenhouse Gas (GHG) Protocol. CO₂-udledningerne opgøres i CO₂-ækvivalenter, hvilket muliggør en ensartet beregning af klimaaftryk. I overensstemmelse med den bedste praksis anvender vi Klimakompassets lokationsbaserede metode, som beregner udledninger baseret på gennemsnittet af energisammensætningen i det område, hvor energien forbruges.

Scope	Aktivitetstype	Emissionsfaktor	Enhed	Reference
Scope 2	Elektricitet	0	kg CO ₂ e/kWh	Energy Nordic
Scope 2	Fjernvarme	0,0062	kg CO ₂ e/kWh	Aabybro Fjernvarme miljødeklaration 2024
Scope 3	PP	1,63	kg CO ₂ e/kg	Leverandørspecifik
Scope 3	PVC	2,07	kg CO ₂ e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	PE/PET	2,19	kg CO ₂ e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	Aluminium	8,43	kg CO ₂ e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	Sandwichplade (16,89% Aluminium + 83,11% PE/PET)	3,24	kg CO ₂ e/kg	Klimakompasset 2024



ESG RAPPORT 2024

LINDKON aps · Version 1, april 2025